

OPKVALIFICERING AF MEDARBEJDERE

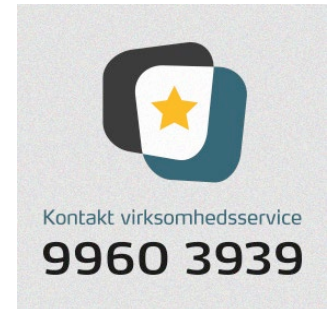
I denne pjece kan du få et overblik over en række af de muligheder, du har for at opkvalificere dine nuværende eller kommende medarbejdere.

Det er ikke en fyldestgørende beskrivelse af de forskellige muligheder, men en kort, overskuelig oversigt over de forskellige ordninger, som kan være relevante for dig. Desuden er der henvist til steder, hvor du kan få yderligere information og hjælp til at komme videre.

Der er mulighed for at få yderligere vejledning. Enten hos Jobcenter Ikast-Brande, faglige organisationer, arbejdsgiverorganisationer, uddannelsesinstitutioner eller hos e-vejledningen.

Derudover er www.ug.dk eller www.voksenuddannelse.dk gode hjemmesider at søge information på.

Hvis I mangler et kursus, enten tidsmæssigt eller geografisk, kan I kontakte Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings hotline på 72 200 350



Ordningerne kan inddeles i to kategorier

Har dine **nuværende medarbejdere** behov for opkvalificering kan omstillingsfonden, diverse kompetencefonde, aftalt uddannelse, VEU-godtgørelse, SVU eller jobrotation være brugbare.

Har du en **kommende medarbejder**, som har brug for opkvalificering for at kunne bestride jobbet, kan pulje til opkvalificering af ledige, isbryderordningen eller job med løntilskud være relevante.

Omstillingsfonden

Målgruppe: Faglærte eller ufaglærte ansatte (inkl. studentereksamen o.l.), hvis højeste uddannelsesniveau er en erhvervsuddannelse. Intet krav om timetal, fleksjobansatte kan således godt få støtte.

Mulig opkvalificering: Giver støtte til moduler på en akademi- eller diplomuddannelse, samt HD 2. del. max 10.000 kr. pr. medarbejder pr. år. Fast pulje hvert år, der fordeles efter først-til-mølle princippet. Administreres af uddannelsesinstitutionerne.

Lønkomensation: Muligvis via en kompetencefond, ellers ingen.

Yderligere oplysning: Fagforeninger eller uddannelsesinstitutioner, der udbyder akademi- og diplomuddannelser:

- <https://www.ug.dk/uddannelser/akademiuddannelser>
- <https://www.ug.dk/uddannelser/diplomuddannelser>

Kompetencefonde

KOMPETENCE|FONDE

Målgruppe: På en række overenskomstområder er der oprettet kompetencefonde, som kan betale dele eller hele udgiften til opkvalificering. F.eks. til kursusgebyrer, transport, overnatning og tabt arbejds løn.

Eksempler er Industriens Kompetenceudviklingsfond (www.ikuf.dk) eller den kommunale kompetencefond (www.denkommunalekompetencefond.dk)

Mulig opkvalificering: Afhænger af den konkrete fond. Typisk på AMU-niveau, men en række fonde åbner også op for uddannelse på akademi- eller diplomniveau.

Lønkompensation: Afhænger af den konkrete fond.

Yderligere oplysning: Fagforening/tillidsmand eller de respektive kompetencefonde.

Voksenlære for beskæftigede

Målgruppe: Ufaglærte beskæftigede over 25 år

Mulig opkvalificering: Erhvervsuddannelsen tages på ordinære vilkår – ved to års relevant erhvervserfaring uden grundforløb. Uddannelsen skal fremgå af en positivliste.

Lønkomensation: 30 kr. pr. time i to af år uddannelsen hvis eleven kommer fra din virksomhed og er ufaglært. I skoleperioder kan du søge AUB-refusion. Hvis eleven kommer fra ledighed og eleven har en forældet uddannelse er lønkomensationen 45 kr. pr. time. Kontakt os hvis du er tvivl om din kommende elev opfylder kriterierne.

Yderligere oplysning: Majbrit Alstrup Jensen, Jobcenter Ikast-Brande (majbrje@ikast-brande.dk), Per Biensø, Jobcenter Ikast-Brande (pebie@ikast-brande.dk) eller relevant erhvervsskole.

Positivlisten forefindes [her](#)

Tilskud søges på www.vitas.bm.dk – du skal søge senest en måned efter uddannelsesaftalens startdato

Når tilskuddet er bevilliget søger du refusion på www.virk.dk/nemrefusion. Der skal vedlægges lønsedler



Aftalt uddannelse

Målgruppe: Afhænger af overenskomsten

Mulig opkvalificering: Afhængigt af overenskomstområde. Kan være FVU, AMU, erhvervsuddannelser, akademi- eller diplomuddannelser

Lønkompensation: Afhænger af overenskomstområde

Yderligere oplysninger: Faglige organisationer eller arbejdsgiverorganisationer

VEU-godtgørelse

Målgruppe: Medarbejdere, som deltager i efteruddannelse

Mulig opkvalificering: Bl.a. AMU-kurser og EUD+ (yderligere trin på trindelte erhvervsuddannelser)

Lønkompensation: Der udbetales hvad der svarer til højeste dagpengesats (cirka 133 kr. pr. time (2023-niveau)) ift. antal timer, samt befordringstilskud. Hvis der udbetales løn til medarbejderen under uddannelse, udbetales tilskuddet til arbejdsgiver.

Yderligere oplysninger: Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) tlf. 7011 4070 eller læs mere [her](#)



Jobrotation

Målgruppe: Hvis du har medarbejdere i efteruddannelse eller opkvalificering i en kortere eller længere periode, kan du ansætte en ledig som vikar. Vikaren skal modtage overenskomstmæssig løn for de timer, som vedkommende er ansat i. Jobcentret kan hjælpe med at finde og opkvalificere vikaren, hvis der skønnes at være et behov for det.

Mulig opkvalificering: Vikaren får udført arbejdsopgaverne, når dine faste medarbejdere er fraværende pga. opkvalificering

Lønkompensation: cirka 196 kr. pr. time (2023-niveau), hvor der er ansat en vikar

Yderligere oplysninger: Jobcenter Ikast-Brande tlf. 9960 4200

Statens Voksenuddannelsessøtte (SVU)

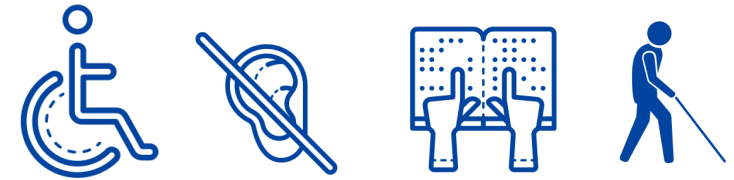
Målgruppe: Medarbejder, selvstændigt erhvervsdrivende eller medarbejdende ægtefælle med 26 ugers ansættelse. Er uddannelsen på folkeskole- eller gymnasialt niveau må vedkommende højst være kortuddannet. Er der tale om en videregående uddannelse, må vedkommende ikke have afsluttet en videregående uddannelse, medmindre den er forældre, dvs. ikke er brugt i 5 år.

Mulig opkvalificering: Uddannelser godkendt til SVU. Der skal være tale om fuldtidsuddannelse.

Lønkompensation: Medarbejderen modtager mellem 2.733 og 4.555 kr. pr. uge, afhængigt af uddannelsesniveau. Kan udbetales til arbejdsgiver, hvis medarbejderen modtager løn.

Yderligere oplysning: www.svu.dk

Isbryderordningen



Målgruppe: Nyuddannede med funktionsnedsættelse

Mulig opkvalificering: En nyuddannet ledig med handicap kan være i job med løntilskud i op til 1 år med henblik på opkvalificering inden. Jobcentret betaler en del af lønnen, afhængigt af, om det er offentligt eller privat job.

Lønkomensation: En andel af lønnen betales af jobcentret

Yderligere oplysning: Jobcenter Ikast-Brande tlf. 9960 4200



Løntilskud

Målgruppe: Ledige med behov for praktiske opkvalificering. Som udgangspunkt kræves 6 måneders ledighed, med undtagelser for ledige over 50 år, enlige forsørgere og dimittender.

Mulig opkvalificering: Mulighed for at den ledige kan være ansat op til 6 måneder, med henblik på praktisk opkvalificering og efterfølgende ansættelse på ordinære vilkår.

Lønkomensation: Private arbejdsgivere kan få udbetalt et tilskud på cirka 86 kr. i timen (2023-niveau), forudsat vedkommende er ansat på overenskomst-mæssige vilkår.

Yderligere oplysning: Jobcenter Ikast-Brande tlf. 9960 4200

Øvrig opkvalificering

Er der behov for opkvalificering i forbindelse med afdækning af ordblindhed kontakt AOF Midtjylland:

Mette Mose, læse-, skrive- og regneambassadør

memo@aof.dk

Tlf. 2369 2156



Er der behov for opkvalificering i forbindelse med danskuddannelse kontakt:

Sprogcenter Midt, Herning

Admir Muratovic, uddannelseschef

admir.m@sprogcentermidt.dk

Tlf: 2522 9743

