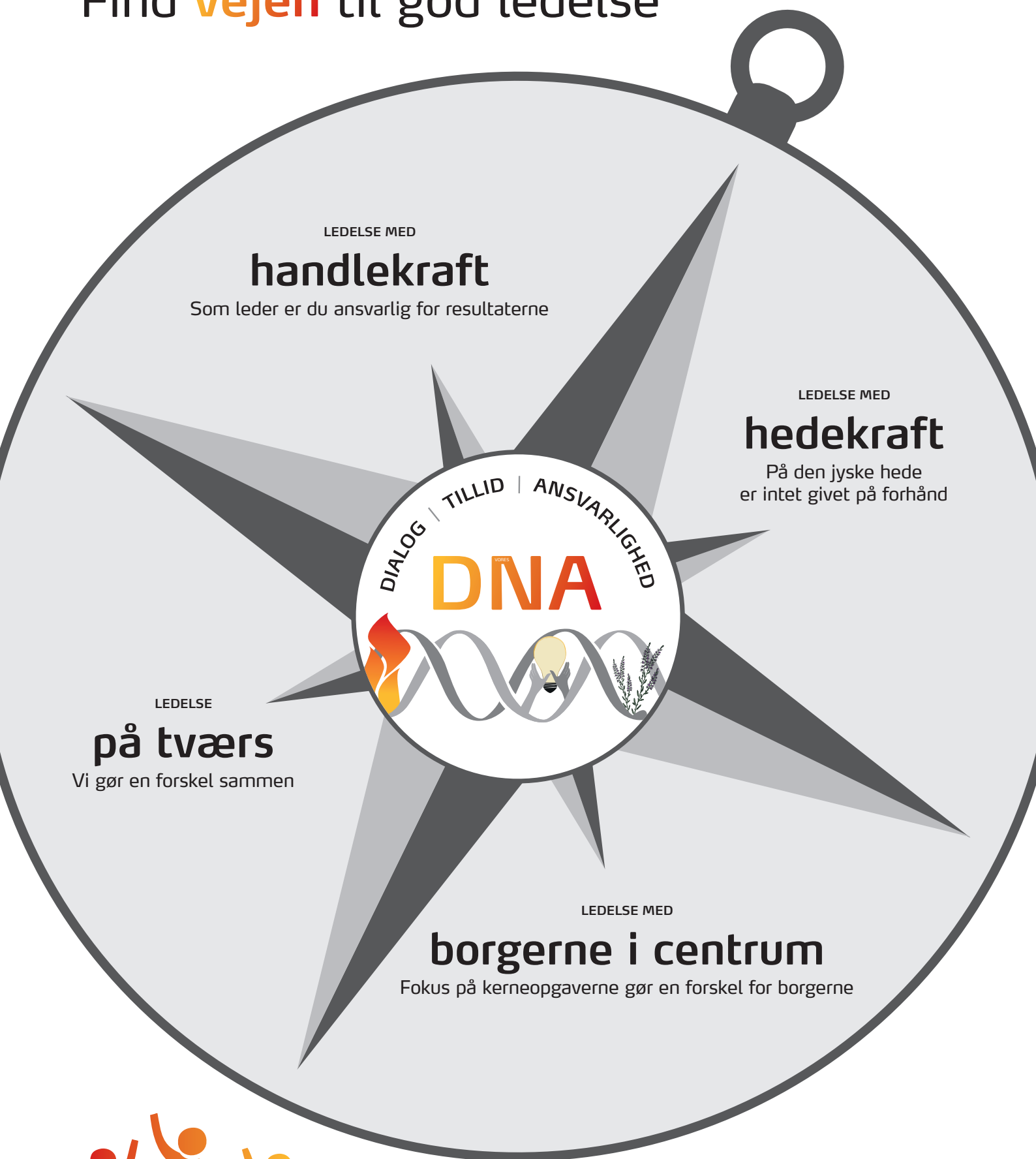


Find **vejen** til god ledelse



Vi gør en forskel

– sammen med dygtige og engagerede medarbejdere

Formål med ledelsesgrundlaget

Det er vigtigt at have et ledelsesgrundlag, der rummer kommunens mangfoldighed af visioner, opgaver, ledere og medarbejdere. Det er op til fagområderne at oversætte og fortolke ledelsesgrundlaget i egen praksis og få det til at leve. Det kræver en tæt kobling til hver enkelt leders personlige ledelsesgrundlag.

Vores ledelsesgrundlag giver os et fælles sprog, kultur og værdigrundlag. Det sætter en tydelig ramme og ambitiøs retning for god ledelsesadfærd i Ikast-Brande Kommune. Ledelsesgrundlaget beskriver, hvordan vi bliver i stand til at nå de politiske visioner og levere kerneopgaverne i fællesskab med medarbejderne.

Med ledelsesgrundlaget bliver det synligt, hvad du som leder bliver målt på, og hvad der skal til, for at du lykkes som leder. Vi bruger derfor ledelsesgrundlaget i både lederevalueringer, trivselsundersøgelser og i den strategiske kompetenceudvikling af kommunens ledere.

Ikast-Brande Kommunes ledelsesgrundlag er skrevet af og for kommunens ledere. Medarbejdere kan bruge ledelsesgrundlaget som forventningsafstemning og som inspiration til egne handlinger – også i samarbejdet med andre.

Vores fundament

I Ikast-Brande har vi afsat i værdibaseret ledelse. Som leder skal du efterleve ledelsesgrundlaget, de tre værdiord samt kommunens DNA og dogmer. Du skal i din adfærd udvise ordentlighed og leve op til de tre værdiord DIALOG-TILLID-ANSVARLIGHED. Når værdierne udleveres, skaber vi sammen de bedste resultater.

Gennem **dialog** afstemmer du som leder gensidige forventninger, skaber fælles forståelser og giver plads – også når det er svært, og der er uenighed.

Tillid er et nødvendigt bindemiddel, som sikrer smidighed i opgaveløsningen uanset din rolle og position i organisationen. Du møder altid andre med positive forventninger, intentioner og handlinger.

Ansvarlighed synliggøres af handlinger, som viser det gode eksempel. Du skal gå foran, være normsættende og kulturbærende for resten af organisationen. Du har som leder et særligt ansvar for økonomien og det vedvarende fokus på effektiv opgaveløsning inden for aftalte rammer.



Fire ledelseskompetencer

I Ikast-Brande Kommune er der udvalgt fire ledelseskompetencer, som det er særligt vigtigt, du mestrer som leder. Det er sidestillede kompetencer, som supplerer og understøtter hinanden.

LEDELSE MED **handlekraft**

I Ikast-Brande Kommune er du som leder grundlæggende drevet af store ambitioner og ønsket om at gøre en væsentlig forskel. Du skal som leder sætte en tydelig retning, gå forrest og få strategier til at leve – også i pressede situationer og stærk modvind.

Du udstråler overskud og energi, hjælper andre og har modet til at gå tæt på, når det er nødvendigt. Med din handlekraft og evne til at motivere og samarbejde skaber du resultater.

Fordi: Som leder er du ansvarlig for resultaterne.

LEDELSE MED **borgerne i centrum**

I Ikast-Brande skal du som leder have fokus på en realistisk balance mellem høje faglige standarder, borgernes ønsker og de økonomiske muligheder – også når noget skal prioriteres eller helt vælges fra:

Som leder er du tæt på driften – uanset hvor du er i organisationen – og har forståelse for kerneopgaven. Du skal sikre en robust organisation ved at have blik for både politiske mål, faglighed samt effektivitet og ressourcer. Derfor handler du på viden og erfaring om det, der virker, og udvikler løbende vores praksis. Det opnår du ved at integrere refleksion, læring og handling i opgaveløsningen.

Fordi: Fokus på kerneopgaverne gør en forskel for borgerne.

LEDELSE **på tværs**

I Ikast-Brande skal du som leder acceptere, at resultater og ressourcer på din arbejdsplads er en del af en større sammenhæng – også når dit ledelsesrum bliver udfordret:

Hos os samarbejder vi om opgaverne på tværs uden at skele til titler og fagområder. Vi står sammen om fælles mål, både når det er svært, udviklende og spændende. Vi løfter i flok og finder løsninger sammen. Vi inddrager hinanden, hjælper hinanden og involverer os i hinanden. Det er naturligt for os at have et tæt samarbejde på tværs af organisationen og arbejde i fællesskaber med borgere og samarbejdspartnere uden for organisationen.

Fordi: Vi gør en forskel sammen.

LEDELSE MED **hedekraft**

I Ikast-Brande skal du udøve ledelse, der får ideer til at spire, løsninger til at gro og drømme til at blive til virkelighed – også når det er svært at give slip på "plejer".

Som en del af Mental Frikommune skal du udfordre vanetænkning, dyrke nysgerrighed og give plads til dem, der tør gå til stregen. Du og medarbejderne skal sammen tænke nyt og finde på for at opnå de bedste resultater.

Fordi: På den jyske hede er intet givet på forhånd.